

Dohoda o brigádnickej práci študentov

uzatvorená podľa § 227 a § 228 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov: Slovenský zväz včelárov (ďalej SZV)
sídlo: Svrčia 14, 842 08 Bratislava
IČO: 00178349
zapísaný: na MV SR pod č. VVS/1-909/90-40-7
zastúpený: predsedom SZV Ing. Pavlom Fil'om
ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: Patrik Šebeňa
bytom:
dátum narodenia:
číslo OP:
št. príslušnosť:
ďalej len „zamestnanec“

I.

Predmet dohody

1. Zamestnanec sa zaväzuje, že bude pre zamestnávateľa vykonávať tieto práce: pomocné administratívne práce (základné spracovanie dotácií, scanovanie, kopírovanie, registratúra došlej pošty, štatistické výstupy atď.)
2. Prácu začne vykonávať počnúc dňom 13.02.2024.
3. Dojednané práce bude vykonávať osobne v dohodnutom rozsahu pracovného času v pracovných dňoch, a to najviac 20 hodín týždenne v mieste sídla SZV na ul. Svrčia 14, 842 08 Bratislava.
4. Vykonané práce odovzdá v požadovanej kvalite a množstve zamestnancovi uvedenému v článku II. ods. 3 tejto dohody.
5. Zamestnanec zodpovedá spoločnosti za škodu spôsobenú zavineným porušením povinností pri výkone práce alebo v priamej súvislosti s ním rovnako ako zamestnanec v pracovnom pomere.
6. Zamestnanec berie na vedomie, že mu nevzniká nárok na dovolenku ani na náhradu mzdy pri prekážkach v práci.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť zamestnancovi nasledujúce pracovné podmienky pre riadny a bežný výkon prác: administratívne činnosti.
8. Zamestnávateľ oboznámil zamestnanca s predpismi vzťahujúcimi sa na výkon jeho prác, najmä s predpismi o ochrane zdravia pri práci.
9. Za škodu, ktorú utrpí zamestnanec pri výkone práce alebo v priamej súvislosti s ňou, poskytne zamestnávateľ zamestnancovi náhradu škody za rovnakých podmienok a v rovnakom rozsahu, ako keby bol uňho v riadnom pracovnom pomere.

II. Odmena

1. Zamestnávateľ za vykonanie dohodnutých prác poskytne zamestnancovi odmenu, a to podľa dohody vo výške 6,50 € brutto / hodina.
2. Táto odmena je splatná mesačne vo výplatnom termíne zamestnávateľa, a to do 15. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola práca vykonaná na účet zamestnanca, č. účtu: SK55 7500 0000 0040 2319 9671.
3. Prácu preberá a skontroluje vedúci sekretariátu SZV alebo poverený pracovník sekretariátu SZV.

III. Platnosť dohody

1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú do 12.2.2025.
2. O ďalších povinnostiach zamestnanca a spoločnosti súvisiacich s uzavretím tejto dohody platia ustanovenia § 227 a § 228 Zákonníka práce.

IV. Ochrana osobných údajov

1. Zamestnávateľ postupuje pri spracúvaní osobných údajov v súlade s Nariadením Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES – všeobecného nariadenia o ochrane údajov (ďalej GDPR) a v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Zamestnanec týmto vyhlasuje, že bol zamestnávateľom informovaný o svojich právach a povinnostiach v súvislosti s ochranou osobných údajov a zásadách spracúvania osobných údajov u zamestnávateľa. Zamestnanec súhlasí so spracúvaním osobných údajov zamestnávateľom za účelom realizácie plnení podľa tejto zmluvy a pre vnútorné potreby zamestnávateľa. Zamestnávateľ má právo spracovávať osobné údaje elektronickými prostriedkami spôsobom umožňujúcim uloženie osobných údajov v elektronických databázach a spracovanie týchto údajov počítačovými programami používanými zamestnávateľom a osobami, ktoré pre zamestnávateľa vykonávajú vnútornú správu jeho podniku. Zamestnanec výslovne oprávňuje zamestnávateľa v rámci vyššie uvedeného súhlasu k odovzdaniu osobných údajov zamestnanca osobám, ktoré pre zamestnávateľa vykonávajú vnútornú správu jeho podniku, najmä osobám zabezpečujúcim pre zamestnávateľa účtovníctvo, právne a finančné služby.

V. Mlčanlivosť

1. Zamestnanec sa zaväzuje, že bude zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s vykonávaním práce pre zamestnávateľa podľa dohody, a ktoré v záujme zamestnávateľa nemožno oznámiť iným osobám, najmä o spôsobe a systéme práce zamestnávateľa, o jeho dohodnutej politike, a to vrátane údajov o obchodných partneroch, iných spolupracujúcich osobách zamestnávateľa, finančnej situácii a hospodárení

zamestnávateľa, vnútornej organizácii, vzťahoch, o ktorých sa dozvie v súvislosti s vykonávaním činnosti pre zamestnávateľa podľa dohody.


2. Zamestnanec sa zaväzuje, že skutočnosti, ktoré sú uvedené v odseku 1 tohto článku neoznámia/neumožní ich sprístupnenie tretej osobe, a ani ich nepoužije v rozpore s ich účelom pre svoje potreby a ani potreby tretej osoby.

VI.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Bratislave, dňa 12.2.2024



Patrik Šebeňa

SLOVENSKÝ ZVÄZ VČELÁROV
Svrčia č. 74/14
842 08 BRATISLAVA 4
IČO: 00178349, DIČ: 2021023488



Ing. Pavel Fiřo
predseda SZV

Príloha: Potvrdenie štatútu študenta