

## PRACOVNÁ ZMLUVA

**1. Zamestnávateľ:** Slovenský zväz včelárov  
so sídlom: Svrčia 14, 842 08 Bratislava  
štatutárny orgán: VV SZV v zastúpení predsedom SZV Ing. Pavlom Fiľom  
IČO: 00178349  
DIČ: 2021023488  
zapísaný: na MV SR pod číslom pod číslom spisu VVS/1-909/90-40

**a**

**2. Zamestnanec:** Jana Urbanová  
trvale bytom:  
rodné číslo:  
dátum narodenia:  
číslo účtu:  
zdravotná poisťovňa:  
email:  
tel.č.:

uzatvárajú podľa § 42 a súv. ustanovení zákona NR SR č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce  
(ZP) túto pracovnú zmluvu

### I. Základné ustanovenia pracovnej zmluvy

- Zamestnávateľ prijíma zamestnanca do pracovného pomeru na pozíciu odborný administratívny pracovník Slovenského zväzu včelárov pre zabezpečenie poskytovania pomoci opatrení z Nariadenia vlády Slovenskej republiky o poskytovaní pomoci na podporu zlepšenia podmienok pri produkcii a obchodovaní s včelími produktmi, administratívne práce pre predstavenstvo SZV.
- Miestom výkonu práce je sídlo zamestnávateľa, Svrčia 14, 842 08 Bratislava.
- Konkrétny popis pracovných činností, ktoré sa zamestnanec zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa je vymedzený v pracovnej nájmi, ktorá tvorí prílohu číslo 1. tejto zmluvy ako jej neoddeliteľnú súčasť.
- Pracovný pomer vznikol dňom nástupu zamestnanca do zamestnania, konkrétne dňom **15.7.2024**.
- Pracovný pomer sa uzatvára **na dobu určitú do 14.7.2025** so skúšobnou dobou tri (3) mesiace.

6. Pracovný čas zamestnanca je 40 hodín týždenne (týždenný pracovný čas). Pracovný čas je rozvrhnutý rovnomerne na 5 pracovných dní v týždni. Pracovný čas je od 07,00 do 15,30 hod. Čas od 11,00 do 11,30 je určený na obednú prestávku.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ môže podľa potreby vyslať zamestnanca na pracovnú cestu, k čomu zamestnanec udeľuje súhlas.

## II. Mzda a mzdové podmienky

1. Zamestnanec je odmeňovaný mesačnou mzdou. Po zohľadnení nárokov na zastávanú pozíciu, potrebných odborných znalostí a schopností, miery samostatnosti je zamestnancovi priznaná mzda, ktorá sa skladá zo zložiek mzdy v hrubom:
  - Základná mesačná mzda: 1 100,00 Eur
  - Osobné hodnotenie: 200,00 Eur (po skúšobnej dobe)
2. Mzda zamestnanca sa bude vyplácať po odrátaní zákonných zrážok a je splatná pozadu za mesačné obdobie do 15. dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý prináleží zamestnancovi mzda. Výplata mzdy a iných nepeňažných plnení poskytovaných so mzdou sa uskutočňuje bezhotovostným prevodom na zamestnancom určený bankový účet.

## III. Práva a povinnosti zmluvných strán

1. V deň skončenia pracovného pomeru je zamestnanec povinný odovzdať zamestnávateľovi všetky dokumenty, ktoré patria alebo majú nejaký vzťah k činnosti zamestnávateľa a ktoré má priamo alebo nepriamo pod kontrolou. V deň skončenia pracovného pomeru je zamestnanec povinný odovzdať zamestnávateľovi všetky jemu zverené pracovné prostriedky a zverený majetok zamestnávateľa.
2. Zamestnanec má právo na dovolenku za podmienok uvedených v § 100 Zákonníka práce. Výmera dovolenky je daná ustanovením § 103 Zákonníka práce. Čerpanie dovolenky je upravené v ustanovení § 111 Zákonníka práce.
3. Dĺžka výpovednej doby je stanovená ustanovením § 62 Zákonníka práce.
4. Zamestnanec potvrdzuje, že bol pri podpise tejto pracovnej zmluvy oboznámený s internými normami zamestnávateľa, vrátane Stanov SZV, interných smerníc a organizačným poriadkom a zaviazal sa dodržiavať ich pri plnení svojich práv a povinností, ktoré boli touto pracovnou zmluvou založené.

## IV. Osobitné ustanovenia

1. Zamestnanec sa zaväzuje, že informácie kvalifikované zamestnávateľom ako chránené informácie, najmä, ale nie výlučne osobné údaje zamestnancov a tretích osôb, daňové tajomstvo a bankové tajomstvo bude využívať výlučne za účelom plnenia pracovných

úloh alebo v súvislosti s nimi, a tieto neposkytne, nezverejní ani nepoužije pre svoju osobnú potrebu alebo potrebu tretích osôb. Táto povinnosť trvá aj po skončení trvania zmluvného vzťahu založeného touto pracovnou zmluvou.

2. Zamestnanec si je vedomý, že porušenie záväzkov uvedených v predchádzajúcom bode bude zamestnávateľ kvalifikovať ako závažné porušenie pracovnej disciplíny s možným následkom okamžitého skončenia pracovného pomeru. Na náhradu škody zo strany zamestnávateľa alebo tretích osôb to nemá žiadny vplyv.
3. V prípade pochybností o potrebe ochrany informácií alebo skutočnosti, ktoré sú demonštratívne (príkladom) uvádzané v bode 1. článku IV. tejto pracovnej zmluvy je zamestnanec povinný pred sprístupnením alebo iným poskytnutím týchto informácií požiadať o súhlas zamestnávateľa.
4. Zamestnanec berie na vedomie, že popri zamestnaní pre zamestnávateľa môže vykonávať inú zárobkovú činnosť, ktorá je zhodná s predmetom činnosti zamestnávateľa len po predchádzajúcom súhlase zamestnávateľa s výnimkami a za podmienok, ktoré definuje Zákonník práce.
5. S ohľadom na zvýšené nároky na bezpečnosť z dôvodu ochrany informácií, ktoré zamestnávateľ zhromažďuje (osobné údaje, daňové tajomstvo, bankové tajomstvo), zamestnanec súhlasí s tým, že zamestnávateľ bude kontrolovať obsah e-mailovej korešpondencie zamestnanca uskutočňovanej za na e-mailové adresy zamestnávateľa a obsah webových stránok, ku ktorým sa bude zamestnanec za pomoci prostriedkov poskytnutých zamestnávateľom pripájať.
6. Zamestnanec prehlasuje, že nepozná skutočnosti, ktoré by mu bránili vo výkone práce, ktorá bola dohodnutá podľa tejto pracovnej zmluvy.

## V. Osobitné ustanovenia

1. Zamestnanec je oprávnený spracúvať osobné údaje v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „Nariadenie GDPR“) až po písomnom potvrdení poučenia o spracúvaní osobných údajov.
2. Zamestnávateľ ako prevádzkovateľ v zmysle Nariadenia GDPR informuje, že osobné údaje zamestnanca budeme spracúvať pre účely plnenia povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym a obdobným vzťahom vrátane predzmluvných vzťahov. Právnym základom spracúvania je zmluvný vzťah a súbor zákonov, ktorými sa riadi pracovnoprávny a obdobný vzťah. Z tohto dôvodu sú spracúvané osobné údaje nevyhnutné na naplnenie legislatívnych požiadaviek. Osobné údaje zamestnanca budú zamestnávateľom poskytované inštitúciám len na základe legislatívnych požiadaviek a môžu byť spracúvané spoločnosťami poskytujúcimi služby zamestnávateľovi. Osobné údaje zamestnanca budú spracúvané zamestnávateľom pri životopisoch po dobu 1 roka

od získania, účtovno-daňové informácie 10 rokov od ukončenia pracovného pomeru a osobné spisy a mzdové listy zamestnancov po dobu 70. roku veku zamestnanca.

3. Zamestnanec udeľujete zamestnávateľovi, ako prevádzkovateľovi v zmysle Nariadenie GDPR súhlas so zverejnením fotografií, na ktorej sa zamestnanec nachádza a pripojenie mena zamestnanca a sprievodných informácií. Súhlas je dobrovoľný, je daný na obdobie trvania pracovného vzťahu a následne 5 rokov po jeho ukončení. Zamestnanec môže tento súhlas kedykoľvek odvolať zaslaním písomného zrušenia súhlasu na adresu prevádzkovateľa. Odvolanie súhlasu však nemá spätný účinok.

súhlasím (označiť krížikom)

4. V zmysle Nariadenia GDPR má zamestnanec právo prístupu k osobným údajom, právo na ich opravu, vymazanie, obmedzenie spracúvania a právo namietať proti spracúvaniu ako aj právo na prenosnosť údajov. Zamestnanec má taktiež právo podať sťažnosť Úradu na ochranu osobných údajov.

## VI. Záverečné ustanovenia

1. Dohodnutý obsah tejto pracovnej zmluvy je možné meniť len na základe dohody oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
2. Práva a povinnosti neupravené touto zmluvou sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce a súvisiacimi všeobecne záväznými právnymi predpismi.
3. Táto pracovná zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom zamestnanec a zamestnávateľ obdržia po jednom jej vyhotovení.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že sa oboznámili s ustanoveniami tejto pracovnej zmluvy a na znak súhlasu ju podpisujú.
5. Táto pracovná zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami alebo ich oprávnenými zástupcami.

V Bratislave, dňa 12.7.2024

Zamestnávateľ:

Slovenský zväz včelárov  
SLOVENSKÝ ZVÄZ  
Svrčcia č. 74/14  
842 08 BRATISLAVA 4  
IČO: 00178349, DIČ: 2021023488

Ing. Pavel Filo, predseda SZV

V Bratislave, dňa 12.7.2024

Zamestnanec:

Jana Urbanová

Jana Urbanová

## Príloha č. 1 – Opis pracovnej činnosti

## Odborný administratívny pracovník

- Zabezpečuje evidenciu došlej a odoslanej pošty SZV a jej zatriedenie podľa jednotlivých opatrení
- Vede evidenciu požiadaviek SZV a ich vybavenie
- Pripravuje podklady na vyplácanie dotácií v zmysle Národného programu stabilizácie a rozvoja slovenského včelárstva a dotácií na opeľovacu činnosť
- Vyhotovuje objednávky, pozvánky, zápisnice, obežníky
- Ukladanie písomností
- Vyrad'ovanie písomností
- Ricšenie agendy Apislávie, Apimondie a organizovaním národných a medzinárodných výstav a podujatí
- Zabezpečuje aktualizáciu účtov konečných prijímateľov pomoci podľa aktuálneho nariadenia vlády SR
- Spracovávanie podkladov podvojného účtovníctva (dodávateľské faktúry, odberateľské faktúry, úhrady ku faktúram, účtovanie bankových účtov, hotovostné nákupy, platby cez pokladňu a ďalšie položky),
- Organizačne zabezpečuje zasadnutia výkonného výboru SZV a iné podľa potreby
- Starostlivosť o návštevy SZV
- Starostlivosť o chod kancelárie, objednávanie kancelárskych potrieb
- Administratívne práce pre predstavenstvo a Regionálnych odborných poradcov
- Plnenie úloh pri príprave podkladov pri novelizácii a príprave nových právnych predpisov a interných dokumentov SZV v súvislosti s národným programom stabilizácie a rozvoja slovenského včelárstva
- Starostlivosť o majetok SZV
- Dodržiavanie BOZP
- Dodržiavanie hygieny a čistoty na pracovisku
- Koordinuje vydávanie, eviduje a ukladá originály všetkých platných interných predpisov
- Zabezpečuje plnenie iných úloh podľa pokynov nadriadeného, ktoré súvisia s prácou zamestnanca

V Bratislave, dňa 13.7.2024

Zamestnávateľ:  
**SLOVENSKÝ ZVÄZ VČELÁROV**  
 Slovenský zväz včelárov, Enčič. 74/14  
 842 08 BRATISLAVA 4  
 IČO: 00178349, DIČ: 2021023488

  
 Ing. Pavel Filo, predseda SZV

V Bratislave, dňa 13.7.2024

Zamestnanec:  
**Jana Urbanová**

  
 Jana Urbanová